SPICE UP YOUR BRAND!

CHARTE DE LA DIVERSITÉ, DE L'ÉQUITÉ ET DE L'INCLUSION

Sarawak Group - Un engagement partagé

Chez Sarawak Group, la diversité des profils, des expériences et des points de vue est une véritable richesse pour notre performance collective et notre culture d'entreprise.
A travers cette charte, nous affirmons, notre volonté de garantir un environnement de travail respectueux, équitable et inclusif pour toutes et tous.

NOS PRINCIPES FONDAMENTAUX

1. **Respect de toutes les différences**
Nous accueillons et valorisons toutes les personnes, quelles que soient leur origine, genre, âge, situation de handicap, orientation sexuelle, croyance, situation familiale ou sociale.

2. **Équité dans le parcours professionnel**
Nous garantissons l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi, la formation, la mobilité interne et l'évolution professionnelle, sans discrimination.

3. **Un environnement inclusif et bienveillant**
Nous agissons pour prévenir et sanctionner tout comportement discriminatoire, harcèlement ou propos déplacé, en cultivant un climat de respect mutuel.

4. **Recrutement responsable et inclusif**
Nos pratiques de recrutement sont basées sur des critères objectifs, sans biais discriminatoires, et visent à garantir l'accès à l'emploi pour les personnes issues de groupes sous-représentés.

5. **Sensibilisation continue**
Nous formons nos équipes et nos managers pour promouvoir une culture inclusive, développer la conscience des biais encourager des attitudes fondées sur l'écoute, la bienveillance et le respect.

6. **Engagement individuel et collectif**
Chaque collaborateur s'engage à contribuer à cette dynamique, en adoptant un comportement éthique et respectueux.

7. **Suivi et amélioration continue**
Nos engagements s'accompagnent d'actions concrètes et d'indicateurs de suivi, dans le cadre de notre plan RSE et de notre politique sociale.